

Conclusiones de los trabajos sobre la Misión Permanente, de la asamblea vicarial 2016.

1. Los agentes cautivos de pastoral, ¿tienen conciencia misionera?

DECANATO I

Algunos, porque tenemos diferentes realidades ya que es un decanato muy grande.

DECANATO II

No todos tenemos conciencia misionera, necesitamos trabajar, invitar, informar, y hacer conciencia de nuestra responsabilidad misionera

DECANATO III

No porque cuando se les invita a servir responden "sí" pero no van..

DECANATO IV

Concluimos que "SI" ya que estamos conscientes de que todos vamos al encuentro de Jesús, por lo tanto ese es el mensaje que transmitimos en cualquier apostolado que realicemos.

DECANATO V

No tienen conciencia. Falta conciencia en amor a Cristo y posterior a nuestros hermanos

DECANATO VI

- En general para el sexto decanato tener conciencia misionera significa
- Acompañar, interesarse por la persona
- Formar agentes para salir a otros lados para compartir y evangelizar
- Dar a conocer la palabra de Dios
- Apertura de los grupos para recibir a la gente
- Formar desde los pequeños que van a catequesis
- Evangelizar fuera y dentro de la Iglesia
- Compartimos la fe que se nos trasmite a través de las acciones que la iglesia a ido realizando.
- Identificar quiénes son nuestros interlocutores transmitir sin a veces espera una respuesta pronta, arriesgamos a anunciar sin esperar una pronta respuesta.

Consideraciones

Ante una pregunta que pide una respuesta concreta, dos decanatos manifestaron que "no se tiene esa conciencia" y esto se manifiesta por su resistencia al servicio y su ambigüedad en la disposición a servir "dicen si pero no van", dos decanatos matizaron su respuesta, precisando que algunos "si tienen conciencia misionera y otros no la tenían" por pertenecer a diferentes realidades, un decanato más respondió que "sí poseen dicha conciencia" y lo expresan sintiéndose concientes de ser portadores del mensaje de Jesucristo.

Un decanato profundizó más la primera pregunta compartiendo lo que entendían por "conciencia misionera" a la cual hubo varias respuestas que denotaban diversos valores de su ser misionero, **"tener conciencia misionera significa":**

Acompañar, formar, anunciar, salir, ser abiertos a recibir a otras personas, anunciar sin esperar resultados, sensibilidad ante los interlocutores, mantener nuestras acciones pastorales. Todo esto lo expresaban desde sus diferentes grupos a los que pertenecían.

Hay disposición para seguir creciendo en esta conciencia de nuestro ser misionero, el documento "*Mision Permanente en la IV Vicaria*" que se estudiará a lo largo de estos seis meses puede ser de gran ayuda para los consejos y las parroquias.

2. ¿Que propones para fortalecer la nueva etapa de misión de nuestra Vicaria?

DECANATO I.

- a) Formación de los agentes de pastoral en la misión
- b) Unificar criterios
- c) Unir el trabajo de parroquia-decanato-Vicaria
- d) Compartir el trabajo misionero de las parroquias que ya lo tienen con aquellas que aún les falta por impulsarlo.

DECANATO II

- a) que tengamos más conciencia del objetivo de la misión de nosotros y tener compromiso de adquirir las responsabilidades pastorales.

DECANATO III.

- a) salir a trabajar a todos los ambientes
- b) Se impulse la pastoral de comunión y que se trabaje en una sola dirección.

DECANATO IV

- a) Compromiso laical y sacerdotal
- b) Responsabilidad total
- c) Concientizar a todos los agentes que participen
- d) Motivación grupal decanal
- e) Formar una Espiritualidad de Comunión
- f) Mucha Oración y vida sacramental
- g) Reuniones de Evaluación

DECANATO V

- a) Evaluar las realidades secundarias

- b) Realizarnos continuamente exámenes de conciencia, analizando nuestras capacidades y disponibilidad para mí grupo
- c) Fomentar la unión en los grupos
- d) Actualizar los equipos parroquiales con las nuevas generaciones

DECANATO VI.

- a) Que toda parroquia tenga el anuncio Kerygmático
- b) Que haya enlaces en la parroquia
- c) Que haya comunicación
- d) Que se de seguimiento a lo iniciado y que se evalúe
- e) Pedir a Dios para que nuestros sacerdotes inviten a las personas y que se involucren
- f) Que haya corresponsabilidad laico-presbítero
- g) Que haya oración promoción

Consideraciones.

Algunas propuestas se inclinan más para fortalecer la estructura que tenemos (**Formación de los agentes, unificar criterios, unir el trabajo entre Vicaria-Decanato-Parroquia, compromiso laical-sacerdotal, reuniones de evaluación, hacer eficiente la comunicación, tener enlaces**) el riesgo que se corre con estas propuestas es pensar que la misión depende de nuestras estructuras que son limitadas, creer que "si las estructuras no se modifican o cambian la misión no se podría dar" y esto no es así. Si es necesario mejorar siempre nuestra forma de hacer las cosas eso ayudaría para la nueva etapa de la misión permanente.

Algunas otras respuestas se fueron en la línea de pensar en nuevas actitudes (**compartir el trabajo misionero, trabajar más en la conciencia de nuestro ser misionero, impulsar la pastoral de comunión, adquirir responsabilidades, fortalecer la oración y vida sacramental y actitud de corresponsabilidad, unidad en los grupos, exámenes de conciencia.**) estas propuestas van en la línea de una conversión más personal y sin lugar a duda son en las que podemos poner más énfasis para trabajar como agentes.

Una propuesta más (**salir a trabajar a todos los ambientes**) que me pareció importante tomar en cuenta dado que a veces se corre el riesgo de centrarnos tanto en mejorar las estructuras internas que perdemos de vista este aspecto valioso de salir, no sólo físicamente, sino como una actitud de verdadera apertura, diálogo y anuncio de la Buena Nueva. (Solo se expresó en un decanato.)

No aparece en las propuestas el acercamiento a la Palabra de Dios para animar nuestro espíritu, será porque se da por supuesto.

No aparece en las propuestas acercamiento a las realidades sociales como una forma de fortalecer la misión de nuestra vicaria (solo lo dijo un decanato)

En el lema de la asamblea aparece lo social, pero en nuestros trabajos de asamblea la pastoral socio caritativa no coordinó alguna participación.

3. ¿Cómo puede fortalecer la Misión Permanente de nuestra vicaria los resultados del Foro de Misión Arquidiocesana.?

DECANATO I

no se reportó respuesta

DACANATO II

No se reportó respuesta.

DECANATO III

No se concluyó

DECANATO IV

No tenían conocimiento de los resultados del foro

DECANATO V

Evaluando y analizando prioridades principales con líderes conscientes de la misión, detectando enlaces por parroquia capaces de ser obreros de amor y de paz.

DECANATO VI

Se le solicitó al Padre Arturo Barranco darnos a conocer el documento de "Retos para la nueva etapa de la Misión Permanente"

Hizo énfasis en el trabajo en conjunto de todos los que formamos la Iglesia, la formación como eje transversal de todas los programas, tomar en cuenta que quien construye la Iglesia es el Espíritu Santo, se insiste mucho en acercarse a los jóvenes, familias, alejados, vocaciones, se pide trabajar en conjunto.

Ente esta exposición el dacanato profundizará cada vez más sobre el trabajo en. Onjunto y una formación misionera.

Consideraciones

La asamblea no tenía conocimiento del material, no obstante está en la disponibilidad de conocerlo, trabajarlo, aprovecharlo y comentarlo.

4. Acuerdos para el estudio del documento:

LA MISIÓN PERMANENTE EN LA IV VICARÍA

Nuevas estructuras para una nueva etapa pastoral orgánica y de conjunto

DECANATO I.

Ven la necesidad de seguir creciendo y para la próxima reunión de Vicaria verán si se puede hacer algo.

DECANATO II

Se acordó que en la siguiente junta con el Decano y con todos los sacerdotes, convocarán a los consejos parroquiales y determinarán la fecha del estudio del documento, el Decano pide apoyo del equipo Vicarial para acompañarlos en esta reunión, no indicó el día que la harían, sin embargo el se comprometió a contactarme con oportunidad para el seguimiento.

DECANATO III

Elegirá su equipo el próximo 19 de octubre en su junta decanal, a la cual asistirá el laico que coordinó en la asamblea.

DECANATO IV

Dar seguimiento al compromiso, asistir a la primer reunión para confirmar y reforzar el equipo conforme a los lineamientos y tomar el primer capítulo de formación atendiendo a todos los compromisos hechos para posteriormente y en base al trabajo realizado dar la información correspondiente de nuestros avances que manifieste un trabajo Decanal proyectado por la Vicaría y por tanto con repercusión en nuestra Arquidiócesis.

Equipo conformado por

ENCARGADA - Judith Graciela Rojas
SUPLENTE - Judith -----
SECRETARIA A - María Guía Ruiz
SECRETARIA B - Catalina Trejo
MODERADOR - Blanca Bonilla Morales

DECANATO V

En su reunión lo comentarán y formarán el equipo que motive este estudio y que se comunicarán con el Padre Jaime o con el Padre Horacio.

DECANATO VI

El trabajo de estudio y reflexión del documento se llevará a través de los enlaces de cada parroquia en la junta decanal que tienen el próximo 24 de octubre de 2016 en la parroquia de los Santos Reyes a las 17:00 hrs. En esta reunión se pondrán de acuerdo para definir, lugar, día y hora en la que se llevará a cabo el estudio de dicho documento, para iniciar en noviembre.